

LEXMAN

NIEUWSBRIEF

AUGUSTUS/SEPTEMBER 2011

De Lexman Nieuwsbrief

Voor u ligt de Lexman Nieuwsbrief. Van Lexman, voor haar relaties. Wij stellen u graag op de hoogte van wetenswaardigheden voor uw onderneming. To the point en op hoofdlijnen. Vanzelfsprekend bij wijze van service. Heeft u vragen of opmerkingen, laat het ons weten. U weet ons te vinden.

Alle winkels in Apeldoorn open op zondag?

In veel gemeenten wordt gediscussieerd over het openstellen van winkels op alle zondagen. De Winkelsluitingstijdenwet (Wtw) biedt hiertoe in beperkte (van oudsher, en sinds dit jaar nog beperktere) mate de mogelijkheid. Maar dan moet het gaan om een gemeente die een substantiële en gebleken aantrekkingskracht heeft op toerisme. En dat is een lastig criterium.

Allereerst moet er sprake zijn van reeds bestaand toerisme van aanzienlijke omvang. Het openstellen van winkels op zondag moet dus faciliterend zijn aan reeds bestaand toerisme, het moet niet de trekker worden van op basis van ambitie gewenst toerisme. Dat bleek maar weer eens uit de uitspraak van de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State van 22 maart 2011. In die uitspraak kreeg de gemeente Westland ongelijk van de rechter. De gemeente had de openstelling op zondag gebaseerd op de ambitie om toerisme te trekken, onder verwijzing naar enige bestaande evenementen en toeristische trekpleisters binnen de gemeentegrenzen. Maar dat werd door de rechter als te weinig onderscheidend van andere gemeenten aangemerkt om de zondag-openstelling op te kunnen baseren.

Het hebben van een ambitie (veel toerisme) is dus niet voldoende. Er moet sprake zijn van reeds aanwezig toerisme van aanzienlijke omvang. Maar ook dat is een lastige. Dat steden als Amsterdam en Den Haag dat hebben lijkt duidelijk. Maar hoe zit het bijvoorbeeld met Apeldoorn? Een grote gemeente, met binnen de gemeentegrenzen veel campings. De gemeente is gelegen aan de rand van de Veluwe. De Veluwe is, hetgeen algemeen bekend is, een enorme toeristische trekpleister, met name voor kampeerders. Daarnaast heeft Apeldoorn als "hoofdstad" van de Veluwe een aantrekkingskracht op toeristen die geen van de Veluwe-gemeenten kan evenaren, zo zou gesteld kunnen worden. En ook beschikt Apeldoorn met paleis Het Loo, pretpark Julianatoren en dierenpark Apenheul over trekpleisters met een landelijke aantrekkingskracht.

De vraag die dus rijst is: Zou Apeldoorn gebruik kunnen maken van de mogelijkheid om alle winkels binnen de gemeentegrenzen (en niet alleen bijvoorbeeld in Beekbergen) op zondag open te stellen? Ik acht dat niet op voorhand uitgesloten.

Consumentenovereenkomst voor meer dan een jaar? Verleden tijd

Iedere consument heeft er van tijd tot tijd wel mee te maken: een onbenut abonnement. Of het nu gaat om een abonnement op de sportschool, telefonie of bijvoorbeeld een tijdschrift, vaak zijn deze abonnementen voor een bepaalde tijdsduur afgesloten. Tussentijds beëindigen van deze overeenkomst, omdat we er geen gebruik meer van maken lijkt vaak lastig. De kosten lopen door en daarbij loopt men nog het risico dat bij niet-tijdig opzeggen de overeenkomst stilzwijgend wordt verlengd.

Op 1 december 2011 treedt een wetwijziging in werking, die het voor consumenten makkelijker maakt om van een abonnement te worden verlost. Een contract voor een periode van langer dan een jaar wordt op voorhand vermoed onredelijk bezwarend te zijn voor de consument, tenzij de consument de mogelijkheid heeft om na het eerste jaar op ieder gewenst moment op te zeggen met een opzegtermijn van ten hoogste één maand. Omdat de nieuwe regeling geen overgangperiode kent, geldt de wet voor alle contracten die op 1 december 2011 langer dan een jaar lopen. U zit dus nooit meer, tegen uw wil in, aan een contract vast voor meer dan één jaar.

Bedrijven die veel zaken doen met consumenten, zullen de invoeringstermijn van de nieuwe wet (die loopt tot 1 december 2011) moeten gebruiken om bijvoorbeeld hun algemene voorwaarden op de nieuwe wet aan te passen. Voor een check van uw algemene voorwaarden, kunt u uiteraard contact met ons opnemen.

Vragen?

Lexman Advocaten
Stationsstraat 174
Postbus 10421
7311 GK Apeldoorn
055-5266477



LEXMAN

NIEUWSBRIEF

DOEN WAAR JE GOED IN BENT!

Een goed debiteurenbeheer is goud waard

Onlangs kopten de kranten met het bericht 'Wanbetaler kost bedrijfsleven 15 miljard'. Het Nederlandse bedrijfsleven heeft in 2010 een recordbedrag van 15 miljard euro moeten afboeken aan onbetaalde rekeningen. Dit blijkt uit een recent opgesteld rapport, de European Payment Index 2011 van Intrum Justitia.

Ook in onze praktijk komen wij helaas steeds vaker tegen dat u als ondernemer in aanraking komt met klanten die hun rekening niet (of consequent te laat) betalen. U gaat de klant debiteur noemen en dat is in meerdere opzichten vervelend. Als ondernemer begrijpt u uiteraard het belang van een goed debiteurenbeheer, maar soms blijft dat helaas achterwege vanwege tijdgebrek of de vrees voor verslechtering van de zakelijke relatie. Maar hoe langer de factuur openstaat, des te groter het risico dat de factuur uiteindelijk ook onbetaald blijft. En welke ondernemer ziet zijn facturen nu niet graag zo snel mogelijk betaald? Als advocatenkantoor specifiek gericht op 'het recht voor de ondernemer', onderkennen wij als geen ander het belang om uw (incasso)vordering zo snel mogelijk geïncasseerd te krijgen.

Indien u meer wilt weten over de inhoud en kosten van het incassopakket van ons kantoor, neem dan gerust contact op met mr. A. (Andries) van der Wijk.

Afbreken onderhandelingen

In de praktijk blijkt dat ondernemers die met elkaar in onderhandeling over het sluiten van een overeenkomst zich vaak niet of onvoldoende realiseren dat niet in alle gevallen deze onderhandelingen zomaar mogen worden afgebroken. Dit is wel het uitgangspunt, maar als op grond van gerechtvaardigd vertrouwen van de andere partij in de totstandkoming van de overeenkomst of wegens andere omstandigheden van het geval dit onaantvaardbaar zou zijn, kan degene die de onderhandelingen afbreekt schadelijk zijn.

Vaak komt het voor dat voor of tijdens de onderhandelingen een zogenaamde intentieverklaring wordt getekend (bijvoorbeeld een Letter of Intent) waarin al op redelijk gedetailleerd niveau de uitgangspunten voor de sluiten overeenkomst worden vastgelegd. Indien daarbij de vrijheid tot het afbreken van onderhandelingen niet goed wordt vastgelegd, kan dit dan ook beperkend werken voor de partij die op enig moment wil stoppen.

Het is dus verstandig niet zomaar een intentieverklaring te tekenen en goed na te denken alvorens (diep) in onderhandelingen te stappen. Het vastleggen van bijvoorbeeld exclusiviteit voor een bepaalde periode (teneinde niet te onderhandelen onder druk) en natuurlijk geheimhouding is niet onverstandig en in veel gevallen zelfs aan te raden. Het schetsen van enige uitgangspunten is eveneens niet bezwaarlijk, maar indien allerhande details worden opgenomen, worden al snel flinke risico's genomen.

Daarnaast is het van belang dat men zich realiseert dat in geval gedurende de onderhandelingen diverse conceptovereenkomsten worden uitgewisseld, in een eventuele gerechtelijke procedure ook deze conceptovereenkomsten een rol spelen, met name de daarin aangebrachte wijzigingen. In een gerechtelijke procedure zal dit al snel worden gezien als het bewust afstand doen van bepaalde rechten c.q. de bewuste acceptatie van het door de andere schrappen van op haar rustende verplichtingen.

"Ik wens u veel personeel"

Helaas betekent dat ook een veelvoud aan regelgeving. Deze, vaak verwarrende, regels zorgen vaak voor meer vragen dan antwoorden.

Pas ik de juiste arbeidsovereenkomsten toe? Hoe beschermen we bedrijfsvertrouwelijke informatie? Hoe houden we internet en social media gebruik binnen de perken? Wanneer geldt een concurrentie- of relatiebeding onverkort? Hoe moet ik een disfunctionerende werknemer aanpakken? Hoeveel loon moet ik doorbetalen bij ziekte? Wat kan ik doen bij geschillen over en tijdens arbeidsongeschiktheid?

Een consistent personeelsbeleid voeren is geen eenvoudige opgave. Toch is dat wel een vereiste om in voorkomende gevallen juridische en dus financiële risico's zoveel mogelijk te beperken. U kunt dit doen door in uw personeelsbeleid prioriteit te geven aan de voor uw onderneming relevante onderwerpen. Bijvoorbeeld strikte naleving van veiligheidsvoorschriften, gestructureerd e-mail- en internetgebruik of geheimhouding over klantgegevens.

Graag inventariseer ik met u tijdens een vrijblijvend gesprek eventuele knelpunten in uw huidige personeelsbeleid. Zo heeft u snel inzichtelijk op welke wijze u het arbeidsrecht voor u kunt laten werken. Neemt u voor vragen of het maken van een afspraak contact op met Leónie van Meggelen (vanmeggelen@lexman.nl)

